

人資學習地圖



人力資源管理已經突破了傳統的模式，把人提升到資源的角度進行配置和管理，如何實現對人力資源的有效管理和配置，構建一個有效的人力資源管理平台和體系成爲企業HR工作的重點。做爲這個有效體系的構成部分，HR各大模組體系的完善和工作的展開顯得尤爲重要！

人力資源發展三階段



基礎 人資助理

0-1年以下人力資源工作經驗
想學習基礎概念

具人資職務基礎概念

熟悉人資相關法令
能協助人資例行政作業

人力資源管理師認證班

勞健保暨勞動法規
管理師認證班

初階 人資專員

2年以下人力資源領域工作經驗
強化人資行政事務概念

熟悉人資行政作業

可獨立執行選訓用留之
人資管理相關業務

薪資管理師認證班

教育訓練發展
管理師認證班

企業內部講師認證班

員工心理諮商輔導人員
認證班

中階 人資主管

3年以上人資領域工作經驗
協助內部人資管理(HRM)
建立與執行

建立管理規章制度

包含內部人力資源管理
(HRM)規章及職能制度建立

職能管理師認證班

核心幹部管理實務
認證班

人資各項管理規章
設計實務認證班

大陸人力資源與勞動
關係管理師認證班

員工心理健康
管理師認證班

高階 人資長

4年以上人資工作經驗
協助內部人資發展(HRD)
及制定人才策略

協助企業規劃人資策略

協助國內外部門診斷人資問題
並進行人力資源發展(HRD)
策略規劃與導入企業

國際人力資源
管理師認證班

教練式領導力認證班